

**Scheda di verifica ai sensi del Regolamento di Governance
di Automobile Club Milano**

ACM Services Srl

Analisi della partecipazione

Codice Fiscale	12624570151
Anno di costituzione	1999
Forma giuridica	Società a Responsabilità limitata
Tipologia di partecipazione	Società controllata

Percentuale di partecipazione di ACM al 31/12/2023	100%
Capitale sociale al 31/12/2023	182.000
Valore della partecipazione di ACM al 31/12/2023	182.000
Patrimonio netto al 31/12/2023, al netto dell'utile eventualmente distribuito	270.563
– di cui quota di pertinenza di ACM al 31/12/2023	270.563

Breve descrizione

ACM SERVICES è società in house di Automobile Club Milano, che si occupa dello svolgimento dell'attività di consulenza per la circolazione dei mezzi di trasporto quale è definita dalla Legge 8 agosto 1991 n. 264, nel rispetto delle disposizioni di legge, oltre che dell'ideazione, organizzazione, produzione e presentazione di attività di servizi, di assistenza tecnica ed amministrativa nel campo dei mezzi di trasporto.

Svolge inoltre attività di servizi strumentali connessi con le attività istituzionali dell'Automobile Club di Milano nonché la realizzazione, in conto proprio e/o per conto terzi, e commercializzazione di prodotti editoriali di qualsiasi genere e su qualsiasi supporto, con esclusione della pubblicazione dei quotidiani.

Svolge anche attività di supporto all'Ente, la proposizione dei servizi associativi connessi alla tessera Aci e di servizi di formazione specialistica sui prodotti Aci e sulle attività di consulenza automobilistica resa nelle delegazioni Aci.

Dati contabili ed extracontabili

– *composizione e ammontare compensi degli organi societari (anno 2023)*

La società è amministrata da un Amministratore Unico ed usufruisce dell'assistenza prestata da un Sindaco Unico.

Numero componenti dell'organo di amministrazione	Compensi erogati ai componenti dell'organo di amministrazione (euro)	Numero componenti dell'organo di controllo	Compensi componenti organo di controllo (euro)
1	3.863	1	5.200

– *consistenza e costo del personale (anno 2023)*

NUMERO DIPENDENTI	COSTO PERSONALE
11	441.941

– *prospetti tratti dal Bilancio (valori espressi in euro)*

ANNO	2023	2022	2021
RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI (A1)	331.256	405.236	355.485
ALTRI RICAVI E PROVENTI (A5)	448.024	474.899	376.956
FATTURATO (A1 +A5)	779.280	880.135	732.441
MEDIA DELL'ULTIMO TRIENNIO 2021 – 2023	797.285		

ANNO	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
RISULTATO ESERCIZIO	4.152	970	-70.730	-1.390	8.684	35.496	40.908	31.684

– *Ritorno economico*

ANNO	2016 riscosso 2017	2017 riscosso 2018	2018 riscosso 2019	2019 riscosso 2020	2020 riscosso 2021	2021 riscosso 2022	2022 riscosso 2023	2023 riscosso 2024
DIVIDENDI PERCEPITI DALL'ENTE ACM	0	0	0	0	0	0	0	0

– *Altre entrate*

Non risultano altre entrate per l'anno 2023.

– *Oneri*

Gli oneri a carico del bilancio dell'Ente per l'esercizio 2023 sono pari a zero

Valutazione

Dall'analisi dei prospetti di Stato Patrimoniale e Conto Economico sopra riportati è possibile asserire che la società versa in una condizione di sostenibilità economica, patrimoniale e finanziaria, pur avendo registrato nel recente passato alcune perdite di esercizio. A tal proposito va evidenziato che anche l'esercizio 2024 presenti prospettivamente una chiusura positiva pur se in decremento rispetto al risultato dell'anno precedente pur in positivo.

Per quanto riguarda gli indici di struttura e patrimoniali, si riporta di seguito la tabella riepilogativa dei dati riferiti all'esercizio 2023 (ed al precedente):

SET INDICATORI				VALUTAZIONE SINTETICA			
CATEGORIA	#	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	VALORE INDICE 2023	VALORE INDICE 2022	SCOSTAMENTO	
						Valore assoluto	Esito
						Valore percentuale	
EE	1	ROI	≥ 2%	5,82%	7,59%	0,0382	●
						190,95%	
	2	ROS	≥ 2%	5,57%	6,17%	0,0357	●
						178,38%	
	3	ROE	≥ 3%	11,71%	17,13%	0,0871	●
						290,35%	
	4	EBITDA MARGIN	≥ 2%	10,28%	10,07%	0,0828	●
						414,24%	
	5	SOSTENIBILITÀ ONERI FINANZIARI	≤ 0,5	0,00	0,00	-0,500	●
						-100,00%	
	6	MOL	> 0	80.147	88.590	80.147	●
EF/P	7	INDICE DI DISPONIBILITÀ (CURRENT RATIO)	≥ 1,3	3,08	2,39	1,78	●
						136,79%	
	8	ESPOSIZIONE VERSO CLIENTI	≤ 120	-2	4	-122	●
						-101,93%	
	9	DILAZIONE FORNITORI	≤ 90	97	64	7	●
						8,27%	
	10	INDEBITAMENTO A B/TERMINE	≤ 3,2	0,89	1,24	-2,31	●
						-72,15%	
	11	INDEBITAMENTO A M/L TERMINE	≤ 3,6	0,86	0,75	-2,74	●
						-75,99%	
	12	INDEBITAMENTO COMPLESSIVO	≤ 3	1,76	2,00	-1,24	●
						-41,48%	
	13	PAY BACK RATIO	≤ 4	2,30	2,71	-1,70	●
						-42,44%	
	14	PFN(*)/MOL	≤ 3	NON VALUTARE	NON VALUTARE		
	15	CCNO/VALORE DELLA PRODUZIONE	≤ 20%	-2,16%	0,19%	-0,22	●
						-110,80%	
	16	SOLIDITÀ FINANZIARIA	≥ 2%	14,28%	26,58%	0,12	●
						614,03%	
	17	DEBITO SCADUTO vs DIPENDENTI	≤ 10%				
	18	DEBITO SCADUTO vs FORNITORI	≤ 20%				
	19	DEBITI VERSO ISTITUTI DI PREVIDENZA ED ERARIO	≤ 8%	4%	5%	-0,04	●
						-54,15%	
	20	INDICE DI STRUTTURA PRIMARIO	≥ 0,6	82,89	60,74	82	●
						13715,56%	
BM	21	INCIDENZA COSTI PER SERVIZI		28%	34%		
	22	FATTURATO MEDIO PER ADDETTO		70.844	88.014		
	23	COSTO DEL LAVORO SU COSTI TOTALI		60%	54%		
	24	INCIDENZA COSTO PERSONALE		57%	51%		
	25	COSTO MEDIO PERSONALE		40.177	44.903		
	26	PRODUTTIVITÀ CAPITALE IMPIEGATO		104,52%	122,95%		

(*) Indice calcolato solo in presenza di indebitamento (PFN con segno positivo, essendo determinata sottraendo alle Passività Finanziarie, le Attività I

Con riguardo agli indici di bilancio, sono positivi e si attestano sui valori vicini al precedente anno.

Per quanto concerne i dati medi registrati nel corso del triennio 2021-2023, la situazione è riassunta nella tabella che segue:

Dati medi triennio 2021-2023	
Utile (al netto delle imposte)	36.029
Patrimonio Netto	235.804
Ricavi	797.285

Infine, dalla lettura complessiva dei dati, tenuto anche conto delle operazioni di assistenza automobilistica effettuate nei confronti di clienti e Soci, delle operazioni di riscossione tasse automobilistiche e di sottoscrizione di tessere ACI (sia nuovi, che rinnovi) e della generalità dei servizi strumentali prestati all'Ente, si evince lo stato di operatività della società che risulta efficace nella proposizione di servizi per conto dell'Ente. Dal punto di vista dei principi di razionalizzazione delle partecipazioni, come recepiti dal Regolamento di Governance adottato dall'Ente, si evidenzia che:

- La società ha un numero di dipendenti superiore al numero di amministratori;
- La società svolge servizi per i quali sono richieste specifiche abilitazioni professionali e titoli abilitativi previsti dalla legge per l'esecuzione delle operazioni di consulenza automobilistica;
- La società non svolge operazioni analoghe o simili a quelle svolte da altre società del gruppo o funzioni sovrapponibili o sostituibili da quelle affidate ad altre società del gruppo;
- La società non ha registrato, nell'ultimo triennio, perdite di esercizio.

Si nota altresì che la società è tenuta al rispetto degli indirizzi e dei limiti di spesa stabiliti dall'ACM. Per quanto concerne gli acquisti, il reclutamento di personale ed il conferimento di incarichi di studio, ricerca e consulenza la società ha adottato appositi regolamenti che assicurano il rispetto dei principi normativi applicabili alle società pubbliche ed in particolare i vincoli in tema di prevenzione della corruzione.

Alla data del 31/12/2023 ACM SERVICES non detiene partecipazioni.

esito della ricognizione: **MANTENIMENTO SENZA INTERVENTI**

Visto l'esito sopra indicato, ai sensi del Regolamento di Governance delle società dell'Automobile Club Milano (art. 14), il Consiglio Direttivo, all'unanimità, indica qui di seguito i seguenti provvedimenti ed obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle attività e sulle spese di funzionamento della Società:

- perseguimento delle finalità istituzionali dell'Ente, con particolare attenzione all'efficienza dei servizi resi al pubblico ed all'incremento della qualità dei servizi erogati, anche avuto riguardo specificatamente alla percezione che il pubblico ha della medesima;
- realizzazione a regola d'arte e nel rispetto dei principi di efficienza ed economicità delle attività affidate dall'Ente con apposita convenzione, nel rispetto del budget approvato;
- implementazione ed ottimizzazione del processo di pubblicazione dei dati in materia di trasparenza;
- verifica ed implementazione della possibilità di gestione diretta da parte della Società di delegazioni dell'Ente.

Il presente atto di indirizzo sarà integrato da apposita Convenzione di affidamento dei servizi specifici, con delineazione delle modalità operative di svolgimento per ciascun settore di attività.

In materia di gestione del personale, tutte le Società controllate dovranno improntare l'attività al fine di conseguire o implementare i seguenti obiettivi:

- procedere all'eventuale selezione del personale nel rispetto dei Regolamenti adottati dalle singole Società, con criteri selettivi e di pubblicità delle diverse fasi della procedura;
- incentivare i percorsi di formazione, razionalizzazione ed efficientamento del personale;
- incentivare il ricorso alle procedure di mobilità, anche interna;
- ottimizzare e ridurre il ricorso al lavoro straordinario.